

Принято на педагогическом  
совете протокол № 1 от  
30.08.2022 г.



Утверждаю,  
Заведующий МБДОУ д/с № 13

«Теремок»  
С.В. Яськова

**Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 «Теремок» муниципального образования город - курорт Анапа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе повышения квалификации (далее – Положение) разработано в целях повышения квалификации и профессиональной переподготовке, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов руководящих и педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №13 «Теремок» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об Образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Трудовым кодексом Российской Федерации.

**2. Задачи**

2.1. Создание условий в МБДОУ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников МБДОУ.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов МБДОУ.

**3. Функции и формы работы**

**3.1. Диагностико-аналитическая:**

- изучение кадрового потенциала педагогического состава МБДОУ;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников МБДОУ;

- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри МБДОУ, среди педагогов района, города, региона.

### 3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов МБДОУ о прохождении курсовой переподготовки;

- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов МБДОУ с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

### 3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в МБДОУ – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др.

– с целью профессионального повышения педагогов;

- активизация деятельности педагогов МБДОУ в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

## 4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог МБДОУ имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог МБДОУ имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или непрохождение курсовой подготовки.

## 5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки МБДОУ, который составляется старшим воспитателем.

5.2. Курсовая переподготовка педагогических работников Организации осуществляется за счет:

- финансирования МБДОУ

- собственных средств работников

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров МБДОУ осуществляет старший воспитатель.